

## Program szkolenia:

### „Ewaluacja działalności naukowej dla pracowników Politechniki Warszawskiej”

#### Harmonogram szkolenia:

##### 9:00 – 10:00

- 1) Osoby podlegające ewaluacji działalności naukowej na uczelni - podział na osoby prowadzące działalność naukową i biorące udział w działalności naukowej;
- 2) Oświadczenia w sprawie dyscyplin, możliwości zmiany, konsekwencje zmiany kwalifikacji pracownika w odniesieniu do wielkości subwencji (dyscypliny nieewaluowane a wpływ na subwencję);
- 3) Procedura zatrudnienia a ustalenie dyscyplin, odpowiedzialność za zbieranie oświadczeń o dyscyplinie od nowych pracowników;

##### 10:00 – 11:00

- 4) Zasady wprowadzania i modyfikacji danych dotyczących pracownika do POLON;
- 5) Ustalenie liczby N dla poszczególnych pracowników oraz dyscyplin;
- 6) Sankcje za brak dorobku oraz brak złożonych oświadczeń;

##### 11:00 – 12:00

- 7) Ustalenie liczby i wartości punktowej udziałów jednostkowych dla każdego pracownika oraz zbiorczo dla całej dyscypliny;

##### 12:00 – 12:20

Przerwa

##### 12:20 – 13:20

- 8) Konsekwencje limitu 4N na pracownika — możliwości optymalizacji (powyżej limitu 4N dla danej osoby, współczynnik K dla danej dyscypliny większy niż 1, wartość punktowa publikacji min 40 pkt dla artykułów z lat 2019-2021 i min 20 pkt, dla artykułów z lat 2017-2018 oraz odpowiednio rozdziałów i książek w monografiach za min 80/100 pkt);
- 9) Ustalenie wartości oczekiwanej 3N udziałów podlegających ocenie;
- 10) Konsekwencje limitu 2,2N udziałów dla artykułów z lat 2019-2021 oraz ustalenie najlepiej punktowanego 0,8 N udziałów jednostkowych w ramach danej dyscypliny z tytułu artykułów w latach 2017-2018 oraz rozdziałów, redakcji i monografii;

##### 13:20 – 15:00

- 11) Dorobek naukowy w ramach dyscypliny a odniesienie do prognozowanych jednostek referencyjnych – prognoza kategorii naukowej;
- 12) Ustalanie celów i wskaźników publikacyjnych dla pracowników;
- 13) Ewaluacja działalności naukowej a polityka kadrowa:
  - a) Określanie zakresów obowiązków dla pracowników podlegających ewaluacji działalności naukowej;
  - b) Dostosowanie oceny okresowej do wymogów ewaluacji;
  - c) Procedura zatrudnienia w jednostce — określanie grup zawodowych;
- 14) Podział środków na naukę w uczelni a zarządzanie dyscypliną. Narzędzia dla zarządzających dyscypliną do motywowania pracowników i zespołów (dodatki do wynagrodzeń, system grantowy, konkurs nagród) — jak zaktywować najstarszych, jak nakłonić liderów do aktywowania pozostałych pracowników;
- 15) Ustalenie projektów B+R podlegających ewaluacji w kontekście kryteriów brzegowych (data przyznania środków, źródło finansowania, kierownik projektu/zadania);
- 16) Przypisywanie punktów z tytułu projektów naukowych i przychodów z tytułu usług badawczych i komercjalizacji prac B+R;
- 17) Kryterium III - Ocena wpływów działalności naukowej — zasady opisywania efektów społecznych działalności naukowej oraz dokumentowania wkładu naukowego oraz wkładu społecznego;
- 18) Procedura przeprowadzenia oceny parametrycznej.